PDF-XChange Editor Click to BUY NOW! www.pdf-xchange.com

La **GS Industry spa** tramite il mantenimento del Sistema Integrato UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 3834, UNI EN 1090 e sicurezza sul lavoro "Lavoro Sicuro" e la nuova implementazione del sistema con norme UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 50001, si pone i seguenti obiettivi:

1. tenere aggiornato il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/01 e rispettare l'impegno di promuovere, accrescere e sviluppare la responsabilità sociale della propria impresa attraverso i principi etici e deontologici del proprio Codice Etico

2. in considerazione dell'analisi del contesto, tra i principali obiettivi vi è l'interpretazione delle esigenze del cliente per fornire personalizzazioni sulle aspettative presenti e future del cliente, progettare prodotti sicuri e conformi rispetto alle norme di sicurezza e ambiente

3. valutare rischi e opportunità che scaturiscono dall'analisi del contesto in cui opera la ditta *(legislativo, sociale, ambientale, ecc.)* tra cui dare priorità ad allargare il parco clienti di fascia alta, anche rivolgendosi a nuovi settori, per ridurre il rischio d'impresa

4. porre la massima attenzione al miglioramento continuo dei prodotti e dei processi per mantenere livelli di qualità in linea alle principali esigenze di mercato

5. porre la massima attenzione e rispetto alla normativa cogente e volontaria di interesse aziendale sia nei confronti dei dipendenti che delle altre parti interessate *(Clienti, Fornitori, ecc.)*, sia relativamente agli aspetti ambientali che in relazione all'uso e al consumo di energia e all'efficienza energetica

6. considerare la sicurezza sul lavoro ed i relativi risultati come parte integrante ed attiva del miglioramento aziendale

7. promuovere la conservazione delle risorse ambientali mediante una costante prevenzione dell'inquinamento, un'attenta gestione di tutti i processi aziendali con impulso al loro miglioramento usando, ove possibile, materiali riciclati/ riciclabili e / o a minor impatto ambientale

8. impegno al continuo miglioramento delle proprie prestazioni energetiche nei settori di maggiore rilevanza in termini di consumi e

9. gestire la crescita professionale dei propri lavoratori, con definizione di ruoli e responsabilità anche in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro a tutti i componenti dell'organizzazione, dalla direzione sino ad ogni lavoratore, stimolando la partecipazione del personale al miglioramento sulla qualità del prodotto, la sicurezza sul lavoro, il rispetto per l'ambiente e tutti i suoi aspetti e il risparmio e uso efficiente dell'energia.

10. Infine, l'azienda, in considerazione che l'emissione di inquinanti che aumentano la concentrazione di Anidride Carbonica e altri gas a effetto serra in atmosfera sia uno dei principali fattori clima-alteranti, si impegna a valutare e adottare interventi atti a ridurre l'impronta carbonica, partendo dai processi più impattanti e con maggior possibilità di miglioramento (trasporti e riscaldamento ambiente) al fine di una maggior sostenibilità dei processi svolti.

Consapevole che per raggiungere tali obiettivi è necessario adottare un sistema di valori conosciuti e condivisi da tutti i componenti dell'organizzazione, l'Azienda si organizza indirizzando le attività per:

1) gestire un elevato grado di comunicazione, informazione e assistenza al Cliente, sia nella progettazione delle soluzioni più idonee, sia nel pre/post-vendita con un servizio tecnico qualificato

2) garantire uniformità e costanza dei prodotti, standard qualitativi di produzione con:
   a. ottime caratteristiche di efficienza produttiva nelle varie applicazioni
   b. massima attenzione alla sicurezza e salute sul lavoro
   c. rigoroso rispetto delle normative ambientali

3) definire le parti interessate rilevanti per il sistema di gestione per la qualità e l'ambiente e i requisiti di tali parti interessate in modo da comprendere il proprio contesto e di determinare i rischi come base per la pianificazione del miglioramento

4) considerare i fornitori di prodotti/servizi ritenuti critici come "partner" aziendali ai quali richiedere affidabilità e tempestività di intervento e selezionarli anche sulla base del rispetto della conformità alle norme e agli aspetti ambientali oltre che sugli aspetti dell'efficienza energetica, in particolare prevedendo:

PDF-XChange Editor Click to BUY NOW! www.pdf-xchange.com

a. di porre particolare attenzione sugli aspetti ambientali che possono essere generati dalle fasi più critiche della produzione dei semilavorati di GS Industry svolte presso terzisti (es. verniciatura, saldatura e zincatura).
b. Inoltre, prevedendo che l'approvvigionamento di prodotti e servizi, che possono avere un impatto significativo sulla prestazione energetica, siano energeticamente efficienti (es. verniciatura e zincatura).

La GS Industry spa provvederà ad informare i fornitori su tali aspetti.

5) prendere in considerazione il miglioramento della prestazione energetica nelle fasi di progettazione di nuovi, modificati o rinnovati impianti o attrezzature o sistemi o processi che utilizzano energia e che possono avere un impatto significativo su tale aspetto

6) gestire la manutenzione di impianti/macchine/attrezzature per mantenere elevata la qualità della produzione e garantire affidabilità e sicurezza anche con implementazioni con le migliori tecnologie

7) assicurare la consegna del materiale ordinato nel minor tempo possibile a seconda delle richieste del cliente, con rigorosa affidabilità

8) assicurare affinché tutti i soggetti operanti all'interno dell'organizzazione siano tenuti, nello svolgimento della propria attività lavorativa, ad effettuare scelte e decisioni in linea con i principi definiti nella presente politica relativamente all'energia così come intesa nella norma 50001 *(ottimizzazione dei consumi ed efficienza)* e agli aspetti ambientali *(riduzione degli impatti)* e garantendo periodici monitoraggi sugli aspetti ambientali e gli usi energetici significativi in linea con i requisiti della norma

9) rispettare le disposizioni legislative vigenti, con particolare riferimento alla Sicurezza sul Lavoro, l'Ambiente e la Privacy, sia nei confronti dei dipendenti che delle altre parti interessate *(Clienti, Fornitori, ecc.)*

10) gestire con rapidità le segnalazioni di reclami, dando precisi riscontri alla clientela

11) fornire mezzi idonei e addestramento al personale per il perseguimento degli obiettivi affidati valorizzandone le capacità e le competenze a tutti i livelli a riguardo del prodotto e della salute e sicurezza sul lavoro

12) intercettare e risolvere con tempestività le segnalazioni di difetti, reclami, non conformità di prodotto, non conformità sulla sicurezza così come i mancati incidenti, analizzandone tempestivamente la causa come stimolo per il miglioramento aziendale

13) valutare costantemente l'evoluzione dell'andamento della produzione, per mantenere un buon livello di redditività pur in linea con le esigenze di qualità richieste dal mercato.

14) coinvolgere e consultare i lavoratori in materia di salute e sicurezza del lavoro, anche attraverso i loro rappresentante per la sicurezza, definendo e diffondendo all'interno dell'azienda gli obiettivi di salute e sicurezza sul lavoro e i relativi programmi di attuazione e diffondendo a tutti i livelli aziendali l'impegno verso il miglioramento continuo dei propri aspetti ambientali e delle proprie prestazioni energetiche.

Il **Comitato di direzione**, in occasione del riesame annuale della direzione, stabilisce di volta in volta le migliori strategie per gli obiettivi primari, pianificandoli e destinando in occasione dei Riesami periodici del Sistema Integrato Qualità, 3834, EN1090, 14001, 50001 e Sicurezza sul lavoro, le risorse necessarie per ottenerli.

Si preoccupa inoltre che tali obiettivi siano noti, compresi, condivisi e attuati a tutti i livelli dell'azienda e all'esterno, dove richiesto come pure la politica Energetica definita.

La presente Politica è nota a tutti i lavoratori ed è disponibile al pubblico, alle parti interessate ed a chiunque ne faccia richiesta.

Data: 08/09/2025

GS Industry S.p.A.

Stefano Girardi

GS INDUSTRY S.p.A.
Via Postumia 17/D
35015 Galliera Veneta (PD)
C.F.-P.IVA 04753290289
Tel. 049.9416111 - Fax 049.9416232